

働きやすい環境

育児サポート制度

対象：0歳～15歳の義務教育期間中の子どもがいる
全ての従業員

内容：病気や怪我、その他参観日等の学校行事など
1日4時間以内の遅刻・早退・中休みが可能
(4時間以内は時間給控除免除)



例えば…

- ◇子どもが急に熱を出して呼び出しがあったとき、
有給を使わず育児サポート制度で早退！
- ◇子どもを病院に連れて行ってから出社！
(育児サポート制度で遅刻)
- ◇子どもの授業参観が10：00～11：00にあるため
その時間を育児サポート制度で中休み！

技術職の社員も育児サポート制度を取得しています！

社員一人ひとりがモチベーションを維持して
仕事ができるよう、今後も従業員に多様な
働き方を提供していきます！
女性技術者も働きやすい環境です♪

資格取得支援制度

実務に必要な資格について、会社が負担します！

◇試験代 ◇講習代 ◇教材代 ◇交通費

- 未経験者で本人の希望があれば宮崎県産業開発青年隊に
入隊できます！（女性の入隊もできます！）
◇費用全額会社負担
◇入隊期間中、給与支払われます
◇建設の基礎や講習・資格等取得できます
- 建築施工管理技士1級取得のため日建学院に通えます！
◇費用会社負担

社員の頑張りを常に応援してくれる環境が整って
います！社員も積極的に資格取得に励んでいます♪

女性活躍ポジティブアクション

多様な人材が活躍でき、能力をいかに発揮できる環境を
整備し、意欲と能力がある女性がもっと活躍できる職場となる
ようポジティブ・アクションに賛同し取り組んでいます。

《宣言》

◇女性の採用拡大 ◇女性の継続就業支援 ◇女性管理職の増加

《取組内容》

- ◇育児・介護休業制度の対象者が出た場合、
休業しやすくするために配慮すること
- ◇性別によらない公正な評価が行われるよう、
評価者への意識啓発・研修の実施
- ◇女性社員を会議、勉強会のチームリーダーとするなど、
責任ある役割を経験させること

など

